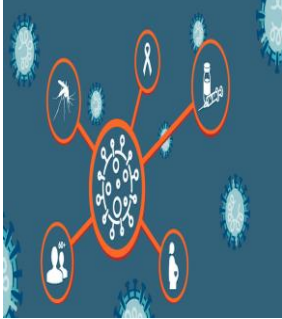


Guía para empresas y empleadores en su respuesta a la enfermedad del coronavirus (COVID-19)

Propósito



Esta guía se basa en lo que se conoce por el momento acerca de la transmisión del SARS-CoV-2, el virus que causa el enfermedad del coronavirus 2019 (COVID-19). El COVID-19 es una *enfermedad* respiratoria que puede propagarse de persona a persona, especialmente entre personas que se encuentran cerca entre sí (a menos de unos 6 pies). Las personas que están infectadas, pero no presentan síntomas también pueden propagar el virus a otras personas.

Implementar esta guía puede ayudar a prevenir las exposiciones en el lugar de *obligación* al SARS-CoV-2 en entornos que no prestan servicios de *atención* médica; hay otra guía disponible para entornos de *atención* médica. Los CDC además ofrecen guías para entornos laborales de infraestructuras fundamentales. Excepto que se especifique lo contrario, esta guía interina para empresas y empleadores alcanza también a los lugares de *obligación* de infraestructura crítica.

El rol de las empresas y los empleadores en la respuesta al COVID-19

Las empresas y los empleadores pueden cumplir un rol fundamental a la hora de prevenir y desacelerar la propagación del SARS-CoV-2 en el entorno laboral. Los

planes de preparación, respuesta y control frente al **COVID-19** de los empleadores deben contemplar factores como la posibilidad de mantener el distanciamiento social en el lugar de **obligación**, la posibilidad de escalonar los turnos de los empleados, el grado de interacción presencial de los empleados con el público, la posibilidad de cumplir sus tareas en forma remota, el aislamiento geográfico del lugar de **obligación**, si los empleados viven en un espacio de alojamiento compartido, la proporción de empleados con mayor riesgo de enfermarse gravemente, las políticas de licencia por **enfermedad** para el personal y de priorización para la continuidad de las operaciones. Los empleadores también deben considerar el nivel de transmisión del **COVID-19** en sus comunidades.

Lo recomendable es que las empresas y empleadores coordinen con los funcionarios de salud estatales y locales de sitio externo para acceder a información oportuna y precisa en la que puedan basar la respuesta correspondiente. Las condiciones locales incidirán en las decisiones que tomen los funcionarios de salud pública en relación con las estrategias a nivel de las comunidades.

Como empleador, si sus operaciones comerciales se interrumpieron, reanudar las actividades normales o en fases es una oportunidad para actualizar sus planes de preparación, respuesta y control frente al **COVID-19**. Todos los empleadores deben implementar y actualizar, en la medida de lo necesario, un plan que:

- Sea específico para su lugar de **obligación** ,
- Identifique todas las áreas y tareas que tienen potencial de exposición al SARS-CoV-2 e
- Incluya medidas de control para eliminar o reducir dicha exposición.

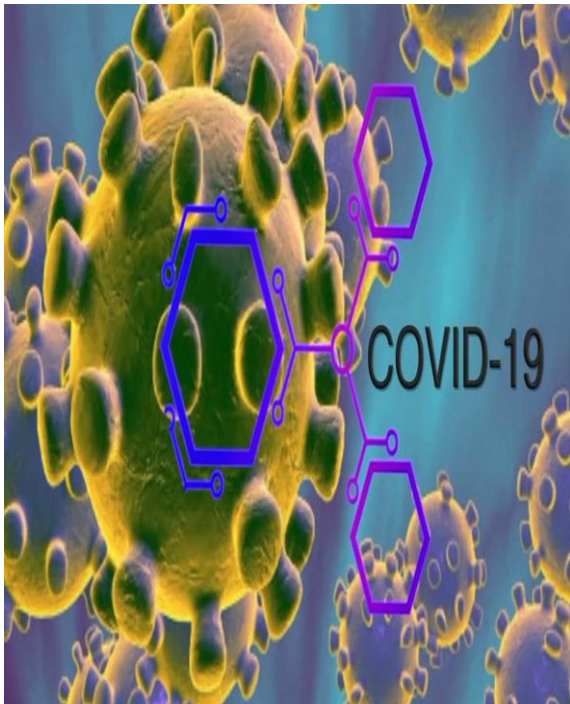
Hable con sus empleados acerca de los cambios planificados y pídales que aporten su opinión. Además, trabaje junto a los empleados y sindicatos para comunicar de manera eficaz la información importante acerca del **COVID-19**.

Ver Guía de la OSHA sobre la mitigación y prevención de la propagación del **COVID-19** en el lugar de **obligación** de sitio externo para obtener más información acerca de cómo proteger a los trabajadores de posibles exposiciones, en función de su riesgo de exposición. Los planes deben contemplar que los empleados pueden propagar el **COVID-19** incluso si no tienen síntomas.

Todos los empleadores deben considerar la mejor forma de reducir la propagación del SARS-CoV-2, el virus que causa el **COVID-19**, y el impacto en sus lugares de **obligación** . Esto debe incluir actividades para:

- prevenir y reducir la transmisión entre empleados,
- mantener medidas sanitarias en las operaciones comerciales y
- propiciar un entorno de **obligación** saludable.

Prevenir y reducir la transmisión entre los empleados



Monitoree las comunicaciones de salud pública federales, estatales y locales acerca de las normas, guías y recomendaciones frente al **COVID-19** y garantice que los trabajadores tengan acceso a esa información. Consulte con frecuencia el sitio web de los CDC sobre el **COVID-19**.

Aliente de manera activa a los empleados enfermos a quedarse en sus casas

- Los empleados con síntomas deben notificar a su supervisor y quedarse en casa. Los CDC recomiendan realizarles pruebas de detección a las personas con signos o síntomas del **COVID-19** y a todos los contactos cercanos de las personas con **COVID-19**.
- Los empleados con **COVID-19** deben aislarse y seguir los pasos recomendados por los CDC. Los empleados asintomáticos (que no tienen síntomas) o presintomáticos (que todavía no manifiestan síntomas) pero tienen un resultado positivo en la prueba de detección de infección por SARS-CoV-2 también deben aislarse y seguir los pasos recomendados por los CDC. Los empleados no deben regresar al **obligación** hasta cumplir los criterios para suspender el aislamiento en casa, con el asesoramiento de proveedores de **atención** médica.

- Los empleados que están bien pero tienen un miembro de su hogar enfermo de **COVID-19** deben notificar a su supervisor y adoptar las precauciones recomendadas por los CDC.
- Se recomienda a los empleadores que implementen políticas y prácticas de licencia por **enfermedad** flexibles y no punitivas como parte de un enfoque integral para prevenir y reducir la transmisión entre los empleados. Algunos empleados pueden ser elegibles para pedir una licencia de conformidad con la Ley de Ausencia Familiar y Médica (FMLA, por sus siglas en inglés) la Ley Familias Primero de Respuesta al Coronavirus de.

Considere llevar adelante **evaluaciones** de salud diarias, ya sea en forma presencial o virtual (como **evaluaciones** para detectar síntomas y tomar la temperatura), de los empleados antes de su ingreso al establecimiento, y de conformidad con las indicaciones de las autoridades de salud pública locales y estatales y, si están disponibles, sus servicios de salud ocupacional. Las **evaluaciones** de salud no reemplazan otras medidas de protección, como el distanciamiento social, el uso de mascarillas (excepto que sea obligatorio el uso de mascarillas de respiración o mascarillas de uso profesional) y los controles de ingeniería, incluida una ventilación adecuada. La evaluación para detectar síntomas y la medición de temperatura no permiten identificar a personas con infección por SARS-CoV-2 asintomáticas (que no tienen síntomas) o presintomáticas (que todavía no desarrollaron signos y síntomas pero los tendrán más adelante).

En el caso de los chequeos de salud virtuales, recomiende a las personas que se controlen para detectar síntomas antes de asistir al establecimiento. Se podría implementar un sistema de monitoreo electrónico con el

cual, antes de llegar al establecimiento, los empleados pueden notificar la ausencia de fiebre y síntomas de **COVID-19**, la ausencia de diagnóstico de infección por SARS-CoV-2 en los últimos 10 días, confirmar que no estuvieron expuestos a personas con infección por SARS-CoV-2 en los últimos 14 días y confirmar que no están en evaluación por infección por SARS-CoV-2, por ejemplo a la espera de una prueba viral (prueba de amplificación de ácido nucleico o prueba de antígenos).

En el caso de las **evaluaciones** de salud presenciales, se deben realizar de manera segura y respetuosa, y manteniendo el distanciamiento social de los trabajadores dentro del área de evaluación y los que ingresan. Los trabajadores no deben ingresar al lugar de **obligación** más allá del área de evaluación en estos casos:

Síntomas del **COVID-19**

Fiebre de 100.4 grados Fahrenheit (oF) o más, o si refieren sentirse afiebrados

Empleado en evaluación de infección por SARS-CoV-2 (por ejemplo, a la espera de una prueba viral)

Empleado con diagnóstico de infección por SARS-CoV-2 en los últimos 10 días

Contacto cercano con una persona con infección por SARS-CoV-2 en los últimos 14 días

Siga las guías de la Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo en relación con la confidencialidad de los registros médicos de las

evaluaciones de salud. Para evitar situaciones de estigma y discriminación en el lugar de **obligación**, las **evaluaciones** de salud de los empleados deben ser lo más privadas posible. No determine el riesgo con base en la raza o nacionalidad, y recuerde que debe mantener la confidencialidad del estado e historial médico de cada persona.

Garantice que el personal a cargo de las **evaluaciones** presenciales tenga la debida protección contra exposiciones a trabajadores posiblemente infectados que ingresan al establecimiento. Los métodos conocidos para reducir el riesgo de transmisión incluyen el distanciamiento social, las barreras físicas y el uso de mascarilla. Si no es posible mantener el distanciamiento social o colocar barreras durante la evaluación, se puede usar equipo de protección personal (EPP) cuando el evaluador se encuentra a menos de 6 pies de un empleado. Sin embargo, solo recurrir al EPP es una medida de control menos efectiva y podría ser más difícil de implementar debido a la escasez de EPP y los requisitos de capacitación. Garantice que los evaluadores estén capacitados en el uso y la lectura correctos de los termómetros, de conformidad con las pautas del fabricante. Si el termómetro no está bien calibrado, podría leer la temperatura corporal de manera incorrecta.

Los siguientes son ejemplos de medidas que se pueden incorporar al proceso de evaluación presencial.

Distanciamiento social

pida a los empleados que se tomen la temperatura ellos mismos antes de llegar al **obligación** o una vez que llegan. Al llegar, párese al menos a 6 pies de distancia del empleado y:

Pida al empleado que confirme que la última vez que se tomó la temperatura tenía menos de 100.4 oF (38 oC)

Haga una inspección visual para detectar signos de **enfermedad** en el empleado, que podrían incluir mejillas enrojecidas, sudoración excesiva para la temperatura ambiente o dificultad para realizar tareas habituales

El personal a cargo de las **evaluaciones** no necesita usar EPP si puede mantener una distancia de 6 pies; sin embargo, tanto el personal de evaluación como los empleados evaluados deben usar mascarillas.

Controles con barreras físicas/divisores

durante la evaluación, el evaluador debe ubicarse detrás de una barrera física, como una ventanilla o divisor de vidrio o plástico, que proteja su rostro y sus membranas mucosas de las gotitas respiratorias que podría producir el empleado al estornudar, toser, hablar o respirar. Al llegar, el evaluador debe usar una mascarilla y lavarse las manos con agua y jabón por al menos 20 segundos o, si no hay agua y jabón disponibles, usar desinfectante de manos con al menos un 60 % de alcohol. Esto es lo que debe hacer con cada empleado:

Evaluar visualmente al empleado para detectar signos de **enfermedad** , que podrían incluir mejillas enrojecidas,

sudoración excesiva para la temperatura ambiente o dificultad para realizar tareas habituales.

Medir su temperatura y evaluarlo para detectar síntomas

Colóquese guantes desechables.

Verifique la temperatura del empleado desde la mampara o a través de la ventanilla. Asegúrese de que la cara del examinador permanezca detrás de la barrera en todo momento durante la evaluación.

Los termómetros de contacto se deben limpiar y desinfectar después de cada toma de temperatura siguiendo las instrucciones del fabricante y de conformidad con las políticas del establecimiento. Los termómetros sin contacto se deben limpiar y desinfectar según las instrucciones del fabricante y las políticas del establecimiento.

Quitarse y desechar los guantes y lavarse las manos con agua y jabón por al menos 20 segundos entre cada empleado. Si no hay agua y jabón disponibles, use un desinfectante de manos que contenga al menos un 60 % de alcohol.

Si se usan termómetros desechables o sin contacto y el examinador no tiene contacto físico con la persona evaluada, no es necesario que se cambie los guantes antes de la siguiente evaluación. Se deben quitar y descartar los guantes si están sucios o dañados. No se deben usar guantes de manera constante por más de cuatro horas. Después de quitarse los guantes, los

examinadores deben lavarse las manos con agua y jabón por al menos 20 segundos o usar un desinfectante de manos si no hay agua y jabón disponibles. Siempre debe quitarse y descartar guantes que estén sucios o dañados.

EPP

se debe capacitar a los examinadores en la correcta colocación, remoción y descarte de todo el EPP. Al llegar, el evaluador debe lavarse las manos con agua y jabón por al menos 20 segundos o usar un desinfectante de manos con al menos un 60 % de alcohol y colocarse una mascarilla o mascarilla de respiración, protección para los ojos (gafas o un protector facial desechable que le cubra todo el frente y los lados de la cara) y un par de guantes desechables. Se puede implementar el uso prolongado de una mascarilla o mascarilla de respiración y protección para los ojos. Puede usar una bata si tendrá un contacto prolongado con el empleado.

Evaluar visualmente al empleado para detectar signos de *enfermedad*, que podrían incluir mejillas enrojecidas, sudoración excesiva para la temperatura ambiente o dificultad para realizar tareas habituales.

Medir su temperatura y evaluarlo para detectar síntomas

Si toma la temperatura a varias personas, el examinador debe cambiarse los guantes y lavarse la manos, o usar un desinfectante de manos con al menos un 60 % de alcohol entre cada empleado.

Los termómetros de contacto se deben limpiar y desinfectar después de cada toma de temperatura siguiendo las instrucciones del fabricante y de conformidad con las políticas del establecimiento. Los termómetros sin contacto se deben limpiar y desinfectar según las instrucciones del fabricante y las políticas del establecimiento.

Si se usan termómetros desechables o sin contacto y el examinador no tiene contacto físico con la persona evaluada, no es necesario que se cambie los guantes antes de la siguiente evaluación. No se deben usar guantes de manera constante por más de cuatro horas.

Después de quitarse los guantes, los examinadores deben lavarse las manos con agua y jabón por al menos 20 segundos o usar un desinfectante de manos si no hay agua y jabón disponibles.

Deben quitarse y desechar cualquier tipo de EPP, incluidos guantes, mascarillas, mascarillas de respiración, protección para los ojos y bata si están sucios o dañados.

Evalúe incorporar las pruebas de detección del SARS-CoV-2 a sus planes de preparación, respuesta y control en el lugar de *obligación*

- Considere implementar un enfoque de pruebas de detección con base en las guías para ciertos lugares de *obligación* que no prestan servicios de *atención* médica.
- Los enfoques pueden incluir la prueba de detección inicial de todos los trabajadores antes de su ingreso

al lugar de **obligación** , pruebas periódicas de los trabajadores en intervalos regulares, o pruebas orientadas a trabajadores nuevos o quienes se reincorporan después de una ausencia prolongada, por ejemplo por licencia médica o cesantías, o alguna combinación de enfoques. Hay varios factores que pueden resultar útiles para determinar el intervalo de las pruebas periódicas, como la disponibilidad de pruebas, los resultados de pruebas anteriores y el nivel de transmisión en la comunidad.

Identifique dónde y cómo podrían verse expuestos los empleados a personas con **COVID-19** en el **obligación**

Los empleadores son responsables de propiciar un lugar de **obligación** seguro y saludable. Lleve adelante una evaluación de riesgos exhaustiva en el lugar de **obligación** para identificar posibles riesgos relacionados con el **COVID-19** en el lugar de **obligación** . Use las combinaciones de medidas de control apropiadas de la jerarquía de controles para limitar la propagación del **COVID-19**, incluidos controles de ingeniería, políticas administrativas para el lugar de **obligación** y el uso de EPP para proteger a los trabajadores de los riesgos identificados (ver tabla abajo):

- Realice una evaluación de riesgos pormenorizada para determinar si hay riesgos en el lugar de **obligación** o si es posible que los haya, y determinar los tipos de controles o EPP necesarios para cada tarea desempeñada.

- Cuando no es posible implementar controles de ingeniería o administrativos, o cuando estos no aportan una protección completa, los empleadores están obligados en virtud de las normas de la OSHA a:

- Determinar cuál es el EPP necesario en función de las tareas específicas de sus trabajadores
- Seleccionar y entregar el EPP apropiado a los trabajadores, sin costo, y
- Capacitar a sus trabajadores acerca de su uso correcto.

• Garantice que todos los empleados usen mascarillas de conformidad con las guías de los CDC y de la OSHA, así como con cualquier requisito estatal o local. Esto es válido si en la evaluación de riesgos se determinó que no es necesario que usen EPP, como mascarillas de respiración o de uso médico como medida de protección.

- Los CDC recomiendan usar una mascarilla, que cubra la nariz y la boca y se ajuste bien contra los lados de la cara, como medida para contener las gotitas respiratorias del usuario y ayudar a proteger a sus colegas y al público en general.

Los niños menores de 2 años, así como las personas con dificultad para respirar o que están inconscientes, incapacitadas o que por algún otro motivo no pueden quitarse la mascarilla sin ayuda, no deben usar mascarilla.

- El objetivo de las mascarillas es ayudar a evitar que los trabajadores que no saben que tienen el virus que causa el **COVID-19** lo transmitan a otras personas; sin embargo, las mascarillas también podrían aportar algún grado de protección a los usuarios.
- Las mascarillas no aportan el mismo nivel de protección que una mascarilla de uso médico o una mascarilla de respiración y no deben reemplazar el EPP obligatorio o recomendado en el lugar de **obligación**.
- Recuerde a los empleados y clientes que los CDC recomiendan usar mascarillas en lugares públicos y al estar en contacto con personas que no viven en su hogar, especialmente cuando es difícil mantener otras medidas de distanciamiento social. Sin embargo, el uso de mascarilla no sustituye el distanciamiento social. Las mascarillas se deben usar incluso cuando es posible mantener una distancia de al menos 6 pies.
- Vea la página web de la OSHA sobre **COVID-19** para obtener más información sobre cómo proteger a los trabajadores de posibles exposiciones al SARS-CoV-2 y las guías para empleadores, que incluyen medidas para adoptar según el riesgo de exposición de cada empleo.

Aísle a los empleados enfermos

- Los empleados que parezcan tener síntomas al llegar al **obligación** o que se enferman durante el día deben ser apartados inmediatamente de otros empleados, clientes y visitantes, y se los debe enviar a casa.
- Implemente un procedimiento para el traslado seguro de un empleado que se enferma en el **obligación** . Es posible que se deba trasladar al empleado a su casa o a un proveedor de **atención** médica.

**tome medidas si un empleado tiene COVID-19
presunto o confirmado**

Siga las recomendaciones de limpieza y desinfección de los CDC:

- Limpie las superficies sucias con agua y jabón antes de desinfectarlas.
- Para desinfectar superficies, use productos que cumplan con los criterios de la EPA para usar contra el SARS-Cov-2, el virus que causa el **COVID-19**, y que sean aptos para la superficie.
- Siempre use guantes y batas apropiados para los químicos que utiliza para limpiar y desinfectar
- Garantice que haya una buena ventilación al usar productos de limpieza y desinfección, para evitar la inhalación de vapores tóxicos.
- Es posible que deba usar EPP adicional en función del entorno y el producto desinfectante que utiliza.

Consulte las instrucciones del fabricante de cada producto que use.

Determine qué empleados pueden haber estado expuestos al virus y podrían necesitar tomar precauciones adicionales:

- Los empleadores tienen la obligación de gestionar el regreso al *obligación* de los empleados con posible exposición de la manera que mejor proteja la salud de dichos trabajadores, sus colegas y el público en general.
- Informe a los empleados de que existe la posibilidad de que hayan estado en contacto cercano (a menos de 6 pies de una persona infectada, por un total acumulado de 15 minutos o más a lo largo de un período de 24 horas) con una persona con infección por SARS-CoV-2 confirmada o presunta en el lugar de *obligación*, pero respetando la confidencialidad de conformidad con lo exigido por la Ley sobre Estadounidenses con Discapacidades (ADA).
- La mayoría de los lugares de *obligación* debe seguir las Recomendaciones de salud pública para la exposición comunitaria. El enfoque que garantiza la mayor protección en el lugar de *obligación* es que los empleados expuestos (contactos cercanos) cumplan una cuarentena de 14 días, hagan *obligación* remoto, si es posible, y estén atentos a la aparición de síntomas. Este enfoque reduce al máximo el riesgo de transmisión posterior a la cuarentena y es

la estrategia con más experiencia colectiva por el momento.

- Si bien los CDC siguen recomendando una cuarentena de 14 días, hay opciones de cuarentenas más cortas, que pueden terminar después del día 7 o después del día 10 con base en ciertas condiciones. Las alternativas a la cuarentena de 14 días se describen en las Opciones para reducir la cuarentena para contactos de personas con infección por SARS-CoV-2 a través del monitoreo de síntomas y las pruebas de diagnóstico. Acortar la cuarentena podría mejorar la disposición del público a cumplir con las recomendaciones. Sin embargo, una cuarentena más corta podría resultar menos eficaz a la hora de prevenir la transmisión del **COVID-19** que el período recomendado en la actualidad de 14 días de cuarentena.
- Los lugares de **obligación** pueden considerar estas alternativas de cuarentena como medidas para mitigar la escasez de personal, pero no son las opciones de preferencia para mitigar la escasez de personal. Es importante entender que acortar la duración de la cuarentena podría suponer un riesgo adicional de transmisión. Los empleadores también deben contemplar las características del lugar de **obligación** al analizar si este riesgo adicional de transmisión es aceptable (por ejemplo, el nivel de transmisión en la comunidad, la posibilidad de mantener el distanciamientos social, la proporción de

empleados con mayor riesgo de enfermarse gravemente y la prioridad en términos de continuidad de las operaciones). Los empleadores deben asesorar a los trabajadores acerca de la necesidad de controlarse para detectar síntomas y aislarse voluntariamente de inmediato si manifiestan síntomas durante los 14 días posteriores a su exposición, así como acerca de la importancia de adoptar de manera constante todas las estrategias de mitigación recomendadas (por ejemplo, el uso de mascarillas, el distanciamiento social, la higiene de manos, la limpieza y desinfección y una buena ventilación).

- La implementación de estrategias de pruebas de detección puede complementar las medidas para reducir la transmisión en el lugar de . Repetir las pruebas a lo largo del tiempo, también conocido como pruebas en serie, mejora la probabilidad de detectar infecciones entre los trabajadores expuestos en relación con las pruebas que se hacen por única vez.

- Los lugares de *trabajo* de infraestructura fundamental deben seguir las recomendaciones de Planificación de respuesta al **COVID-19** del sector de infraestructura fundamental y las guías de Estrategias de pruebas de detección del coronavirus (**COVID-19**) en entornos laborales de infraestructuras fundamentales de alta densidad después de la identificación de un caso de **COVID-19**.

Capacite a los empleados acerca de las medidas que pueden tomar para protegerse en el **trabajo** y en casa

- Recomiende a los empleados que sigan cualquier política o procedimiento nuevo en relación con la **enfermedad**, las tareas de limpieza y desinfección y en reuniones y viajes de **trabajo**.
- Aconseje a los empleados que:
 - Se queden en casa si están enfermos, excepto para recibir **atención** médica, y conozcan qué hacer si están enfermos.
 - Informen a su supervisor si un miembro de su hogar está enfermo de **COVID-19** en casa y que conozcan qué hacer si un miembro de su hogar está enfermo.
 - Usen una mascarilla en lugares públicos y cuando están en contacto con personas que no viven en su hogar, especialmente cuando es difícil mantener otras medidas de distanciamiento social recomendadas. Los niños menores de 2 años, así como las personas con dificultad para respirar o que están inconscientes, incapacitadas o que por algún otro motivo no pueden quitarse la mascarilla sin ayuda, no deben usar mascarilla.
 - Se laven las manos con frecuencia con agua y jabón por al menos 20 segundos o que usen un desinfectante de manos con al menos un

60 % de alcohol si no hay agua y jabón disponibles. Explique a los empleados que si sus manos están visiblemente sucias, deben usar agua y jabón en lugar de desinfectante de manos. Los siguientes son algunos momentos clave en los que los empleados deben lavarse las manos:

- Antes de comenzar y al finalizar los turnos de *trabajo*
- Antes y después de los descansos en el *trabajo*
- Después de sonarse la nariz, toser o estornudar
 - Después de ir al baño
 - Antes de comer o preparar comidas
- Después de colocarse, tocar o quitarse la cubierta de tela para la cara
- Eviten tocarse los ojos, la nariz y la boca sin haberse lavado las manos.
- Se cubran la boca y la nariz con un pañuelo desechable al toser o estornudar, o que usen la parte interna del codo. Bote los pañuelos usados en cestos de basura sin contacto y lávese las manos con agua y jabón por al menos 20 segundos inmediatamente. Si no hay agua y jabón disponibles, use un desinfectante de manos con al menos un 60 % de alcohol. Puede

obtener más información sobre la forma correcta de cubrirse al toser y estornudar en el sitio web de los CDC.

- Lleven adelante como rutina tareas de limpieza y desinfección de los objetos y superficies que tocan con frecuencia, como sus puestos de **trabajo**, teclados, teléfonos, barandas y manijas de las puertas. Las superficies sucias se pueden limpiar con agua y jabón antes de desinfectarlas. Para desinfectar, hay que utilizar los productos que cumplen con los criterios de la EPA para usar contra el SARS-CoV-2, que es el virus que causa el **COVID-19**, y que sean adecuados para su superficie.
- Eviten usar los teléfonos, escritorios, oficinas y otras herramientas y equipos de **trabajo** de otros empleados, siempre que sea posible. Se deben limpiar y desinfectar antes y después de usarlos.
- Pongan en práctica el distanciamiento social al evitar las reuniones numerosas y mantener una distancia de al menos 6 pies de otras personas siempre que sea posible.

Para los empleados que se trasladan hacia y desde el **trabajo en transporte público o en vehículos compartidos, analice brindar apoyo:**

- Si es factible, ofrezca incentivos a los empleados para que usen formas de transporte que minimicen el contacto cercano con otras personas (p. ej., bicicleta,

caminata, automóvil ya sea solo o con otros miembros de su hogar).

- Pídales a los empleados que sigan la guía de los CDC sobre cómo protegerse al usar el transporte.
- Permita a los empleados cambiar de horario para que puedan trasladarse en momentos de menos actividad.
- Pida a los empleados que se laven las manos lo antes posible después de su viaje.

Total de pruebas, total de positivos y tasa de positividad

fecha toma muestra	pruebas totales	positivos totales	pruebas totales cdmx	positivos totales cdmx
01/10/2021	8324	948	7179	816
02/10/2021	3429	365	2928	284
03/10/2021	2959	383	2401	263
04/10/2021	9965	1101	8559	905
05/10/2021	9736	1041	8400	889
06/10/2021	9360	1053	8112	865
07/10/2021	9301	860	8218	731
08/10/2021	9716	849	8445	772
09/10/2021	3039	260	2623	225
10/10/2021	3241	219	2677	197
11/10/2021	10818	1133	9466	978
12/10/2021	10251	818	8816	724
13/10/2021	10876	667	9203	581
14/10/2021	9894	744	8396	648
15/10/2021	10775	603	9224	541
16/10/2021	3586	196	2992	162
17/10/2021	2475	168	2116	139
18/10/2021	9755	630	8444	555
19/10/2021	8510	548	7376	496
20/10/2021	9072	568	7931	497

21/10/2021	8309	527	7259	469
22/10/2021	8774	417	7835	378
23/10/2021	4420	148	3895	124
24/10/2021	2705	104	2217	91
25/10/2021	10053	512	8853	460
26/10/2021	7702	401	6664	350
27/10/2021	192	7	162	5

PROFECO